

SZOMSZÉDOK NYUGDÍJAS SZÖVETKEZET

Új foglalkoztatási forma



SZOMSZÉDOK
NYUGDÍJAS SZÖVETKEZET



Ha gondjai vannak a munkaerő felvétellel, új toborzási forrásokat keres, vagy csupán a meglévő öregségi nyugdíjas dolgozóit szeretné költséghatékonyan és rugalmasan foglalkoztatni, akkor olvasson tovább, mert valószínűleg megtalálta a megoldást.

A Szomszédok Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet egy új foglalkoztatási formát ad az Önök kezébe, mellyel mindenki nyer. Azok a nyugdíjasok, akik tudnak és szeretnének is dolgozni, munkalehetőséget kapnak. Önök pedig tapasztal és lojális munkavállalókkal gazdagodnak.

Ez a lehetőség a Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezeten keresztül most az Önök számára is elérhető. Ráadásul a több évtizedes iskolaszövetkezeti tapasztalatunknak köszönhetően. A MELŐ-DIÁK Hálózat alapítójaként jól ismerjük a szövetkezeti foglalkoztatás minden aspektusát.

“egy új foglalkoztatási formát ad az Önök kezébe, mellyel mindenki nyer.”

KÉNYELMES MEGOLDÁS PLUSZ MUNKAERŐ BEVONÁSÁRA

MEGSZABADÍTJUK AZ ADMINISZTRATÍV TER- HEKTŐL



Ennek köszönhetően tehermentesítjük az adminisztrációval foglalkozó munkatársait

LEVESSZÜK A VÁLLÁRÓL A TOBORZÁSI, KIVÁLASZ- TÁSI TERHEKET



Ön csak a létszámigényt adja le felénk, mi pedig munkára kész dolgozókat szállítunk

TAGJAINK NEM NÖVELIK A CÉGE STATISZTIKAI LÉTSZÁMÁT



Így a pályázatokon előnyösebb pozícióba kerülhet

KÖLTSÉGKÉNT ELSZÁMOLHATÓ A SZOL- GÁLTATÁS



A ledolgozott órákról költségszámlát állítunk ki.

RUGALMAS TELJESÍTÉS



Szövetkezetünkön keresztül az üzleti igényeinek megfelelő munkaerőállományt tud fenntartani

ÖN CSAK A LEDOLGOZOTT ÓRÁKÉRT FIZET



Nincs szabadság, sem táppénz-kockázat

FOLYAMATOS KAPCSO- LATTARTÁST BIZ- TOSÍTUNK



Kijelölt projektvezető kollégánk minden nap azon dolgozik, hogy az Ön munkaerő igényeire megoldást adjon

VELÜNK ELSŐ KÉZBŐL JUTHAT NYUGDÍJAS MUNK- AVÁLLALÓKHOZ

A toborzás az új foglalkoztatási formának köszönhetően egy újabb lábon állhat, mely által tervezhetőbbé válik a munkaerő áramlás. Egy keretszerződés megkötésével az Önök számára is elérhetővé válik sok ezer tapasztalt foglalkoztatott, akik nyugdíj mellett kívánnak munkát vállalni.

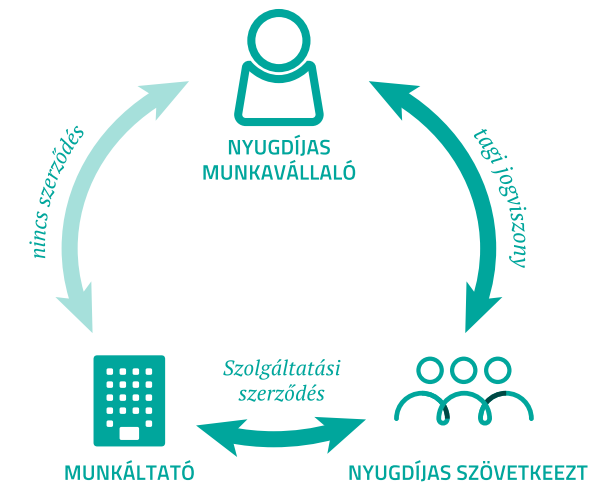
EZT KELL TUDNI A NYUG- DÍJAS MUNKÁRÓL

2017. július 1-től lépett hatályba a törvény, mely szerint a Szomszédok Közhasznú Nyugdíjas Szövetkezetünkön keresztül, kedvező feltételek mellett foglalkoztathatók az öregségi nyugdíjban részesülő munkavállalók. Mindezt úgy, hogy nem kell lemondaniuk a nyugdíjukról sem - így ez a foglalkoztatási forma előnyös mind a munkavállalók, mind a cégek számára. A diákmunka korábban már ig-

6.

azolta a szövetkezeti foglalkoztatás hatékonyságát, így már egy kipróbált és jól működő rendszer új alappilléret teremtettük meg. Képzelve el, hogy az a rengeteg tudás és tapasztalat, amit korábban a munkavállalók nyugdíjbavonulásával elvesztettek, most újra rendelkezésre állhat! Természetesen más hozzáállás szükséges az idősebb munkavállalókhöz, azonban megfelelő támogatással és a megfelelő pozícióban rengeteg értéket tudnak teremteni.

Törvényi háttér: 2017. évi LXXXIX. törvény.



Három oldalú jogviszony

7.

MEGOLDÁS ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKRA

Öregedő európai társadalom, fenntarthatatlan nyugdíjrendszerek, munkaerőhiány. Csak néhány azon kihívások közül, melyekkel az elkövetkezendő években meg kell küzdenünk. Az egyes országok válaszai ezen kihívásokra eltérőek. Bizonyos helyeken emelik a nyugdíjkorhatárt. Van olyan európai ország, ahol ez már megközelíti a 70. betöltött életévet. Idehaza más utat választottunk. A nyugdíjkorhatár nem emelkedik. Helyette nyugalmazás után mindenki számára nyitott a lehetőség nyugdíjának kiegészítésére kedvező feltételekkel, a nyugdíj megtartása mellett. Ma a hazánkban élő 3 millió nyugdíjasból 1 millióan 75 év alattiak. Felméréseink szerint kétharmaduk vállalna időszakosan vagy állandó jelleggel munkát. A fokozatos nyugdíjbavonulás mind a társadalom, mind pedig az egyének számára előnyös.

EZÉRT SZERETNEK VELÜNK DOLGOZNI A MUNKAVÁLLALÓK

1 Kedvezőbb járulékfizetés

a bruttó bért mindössze 15% SZJA terheli, szemben a főállású foglalkoztatottakat terhelő 33,5%-ot kitevő közterhekkel

2 Nincs bérplafon

a nyugdíjas foglalkoztatott 100%-ban megtarthatja a nyugdíját munkavégzés mellett is

3 Rugalmas feltételek

idejüknek és teherbírásuknak megfelelő munkarend

4 Aktív mindennapok

egy közösség részeként

5 Személyes törődés

tapasztalt mentoraink támogatják őket a mindennapokban

MOTIVÁCIÓ, TAPASZTALAT, MEGBÍZHATÓSÁG

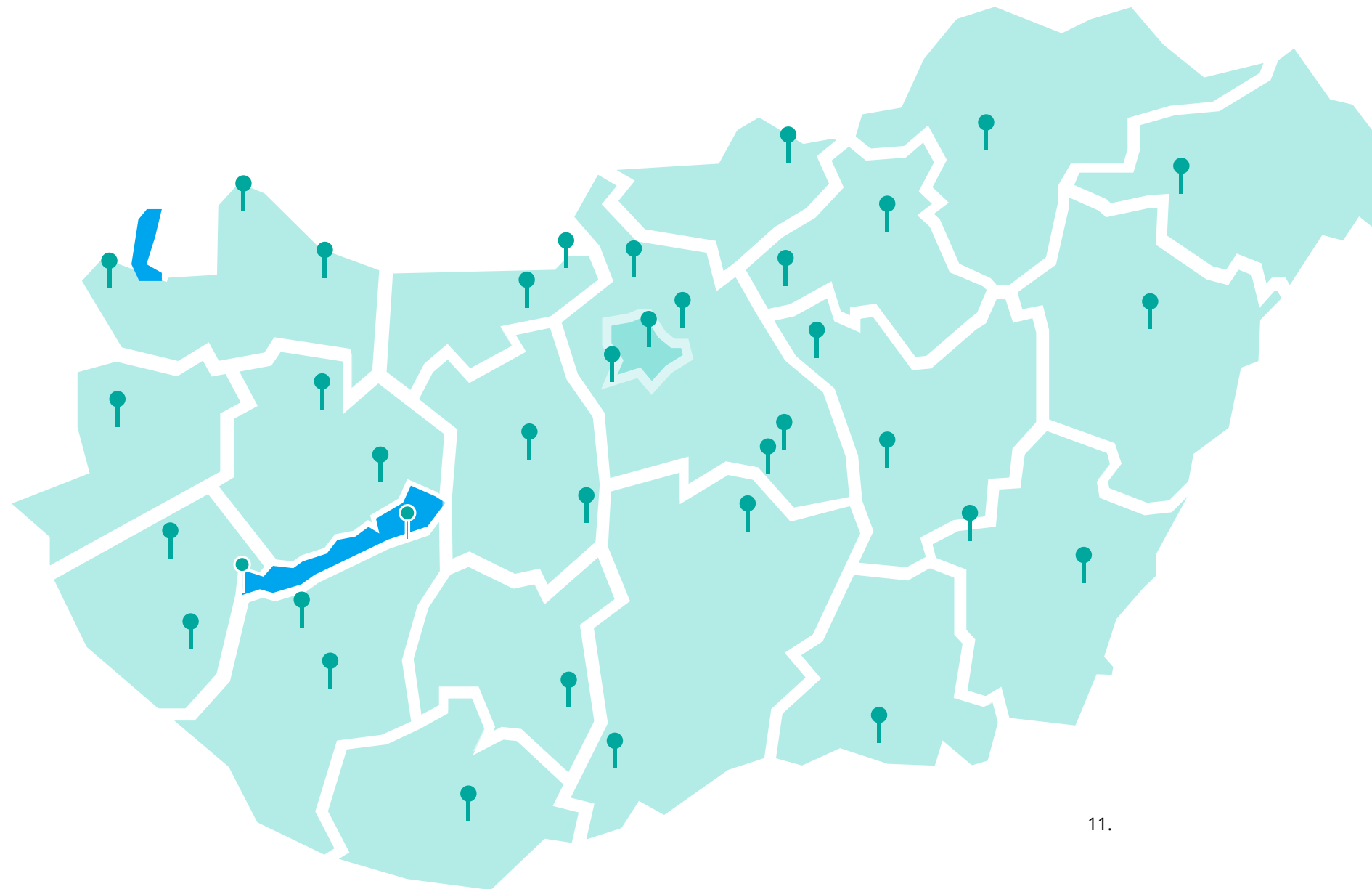
Többek között a fenti ismérvek jellemzik azokat a dolgozókat, akik nyugalmazásuk után még szeretnének dolgozni. Kutatások támasztják alá, hogy ezt a korosztályt erős munkamorál jellemzi, a lojalitás pedig ennél a korcsoportnál messze a legmagasabb. Odafigyeléssel, a munkakörnyezet minimális átalakításával, szükség esetén a munkakörök átszervezésével nagy létszámú extra munkavállalói bázist tudnak bevonni cégük termelésbe.

“ a 75 év alatti nyugdíjasok közel két harmada vállalna munkát ”

ORSZÁGOS HÁLÓZAT

A Szomszédok Nyugdijas Szövetkezeteket összefogó országos konzorcium, a Szomszédok Közérdekű Nyugdijas Szövetkezeteket Szervező Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság. Az egyes régiók szerint az alábbi tagok tartoznak hozzánk: Keleti Szomszédok, Déli Szomszédok, Északi Szomszédok, Pesti Szomszédok Nyugdijas Szövetkezetek.

Tatabánya	Békéscsaba	Budapest	Cegléd
Debrecen	Dunaújváros	Eger	Esztergom
Gödöllő	Gyöngyös	Győr	Jászberény
Kaposvár	Kecskemét	Keszthely	Marcali
Miskolc	Mosonmagyaróvár	Nagykanizsa	Salgótarján
Nyíregyháza	Pápa	Pécs	Szeged
Siófok	Sopron	Szarvas	Szombathely
Székesfehérvár	Szekszárd	Szolnok	Szombathely
Tatabánya	Vác	Veszprém	Zalaegerszeg



www.szomszedok.eu