

SZOMSZÉDOK NYUGDÍJAS SZÖV

Új foglalkoztatási forma





KÉNYELMES MEGOLDÁS PLUSZ MUNKAERŐ BEVONÁSÁRA

MEGSZABADÍTJUK AZ ADMINISZTRATÍV TER- HEKTŐL



Ennek köszönhetően teher-
mentesítjük az adminisztrációval
foglalkozó munkatársait

LEVESSZÜK A VÁLLÁRÓL A TOBORZÁSI, KIVÁLASZ- TÁSI TERHEKET



Ön csak a létszámgigényt adja le
felénk, mi pedig munkára kész
dolgozókat szállítunk

TAGJAINK NEM NÖVELIK A CÉGE STATISZTIKAI LÉTSZÁMÁT



Így a pályázatokon előnyösebb
pozícióba kerülhet

KÖLTSÉKGÉNT ELSZÁMOLHATÓ A SZOL- GÁLTATÁS



A ledolgozott órákról költségszám-
lát állítunk ki.

RUGALMAS TELJESÍTMÉNY

Szövetkezetünkön keresztül
üzleti igényeinek megfelelő
munkaerőállományt tudunk fel-
szállítani.

FOLYAMATOS KAPCSOLAT LATTARTÁST BIZTOSÍTUNK

Kijelölt projektvezető
minden nap azon dolgozik,
az Ön munkaerő igényeinek
előrelátását adja.

VELÜNK ELSŐ KÉZBŐL JUTHAT NYUGDÍJAS MUNK- AVÁLLALÓKHOZ

A toborzás az új foglalkoztatási formának köszönhetően egy újabb lábon állhat, mely által tervezhetőbbé válik a munkaerő áramlás. Egy keretszerződés megkötésével az Önök számára is elérhetővé válik sok ezer tapasztalt foglalkoztatott, akik nyugdíj mellett kívánnak munkát vállalni.

EZT KELL TUDNI A NYUG- DÍJAS MUNKÁRÓL

2017. július 1-től lépett hatályba a törvény, mely szerint a Szomszédok Közhasznú Nyugdíjas Szövetkezetünkön keresztül, kedvező feltételek mellett foglalkoztathatók az öregségi nyugdíjban részesülő munkavállalók. Mindezt úgy, hogy nem kell lemondaniuk a nyugdíjukról sem - így ez a foglalkoztatási forma előnyös mind a munkavállalók, mind a cégek számára. A diákmunka korábban már ig-

6.

MEGOLDÁS ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKRA

Öregedő európai társadalom, fenntarthatatlan nyugdíjrendszerek, munkaerőhiány. Csak néhány azon kihívások közül, melyekkel az elkövetkezendő években meg kell küzdenünk. Az egyes országok válaszai ezen kihívásokra eltérőek. Bizonyos helyeken emelik a nyugdíjkorhatárt. Van olyan európai ország, ahol ez már megközelíti a 70. betöltött életévet. Idehaza más utat választottunk. A nyugdíjkorhatár nem emelkedik. Helyette nyugalmazás után mindenki számára nyitott a lehetőség nyugdíjának kiegészítésére kedvező feltételekkel, a nyugdíj megtartása mellett. Ma a hazánkban élő 3 millió nyugdíjasból 1 millióan 75 év alattiak. Felméréseink szerint kétharmaduk vállalna időszakosan vagy állandó jelleggel munkát. A fokozatos nyugdíjbavonulás mind a társadalom, mind pedig az egyének számára előnyös.

EZÉRT SZERETNEK VELÜNK DOLGOZNI A MUNKAVÁLLALÓK

Kedvezőbb járulékfizetés

a bruttó bért mindössze 15% SZJA terheli, szemben a főállású foglalkoztatottakat terhelő 33,5%-ot kitevő közterhekkel

Nincs bérplafon

a nyugdíjas foglalkoztatott 100%-ban megtarthatja a nyugdíját munkavégzés mellett is

Rugalmas feltételek

idejüknek és teherbírásuknak megfelelő munkarend

1

2

3

ORSZÁGOS HÁLÓZAT

A Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezeteket összefogó országos konzorcium, a Szomszédok Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezeteket Szervező Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság. Az egyes régiók szerint az alábbi tagok tartoznak hozzánk: Keleti Szomszédok, Déli Szomszédok, Északi Szomszédok, Pesti Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezetek.

Tatabánya	Békéscsaba	Budapest	Cegléd
Debrecen	Dunaújváros	Eger	Esztergom
Gödöllő	Gyöngyös	Győr	Jászberény
Kaposvár	Kecskemét	Keszthely	Marcali
Miskolc	Mosonmagyaróvár		Nagykanizsa
Nyíregyháza	Pápa	Pécs	Salgótarján
Siófok	Sopron	Szarvas	Szeged
Székesfehérvár	Székszárd	Szolnok	Szombathely
Tatabánya	Vác	Veszprém	Zalaegerszeg



